



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«БИЧУРСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»**

**ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН ГҮРЭНЭЙ БЮДЖЕДЭЙ ЭМХИ ЗУРГААН
«БЭШҮҮРЭЙ АЙМАГАЙ ТҮБЭЙ ЭМШЭЛГЫН ГАЗАР»**

П Р И К А З

от 31.01.2021г.

№ 76

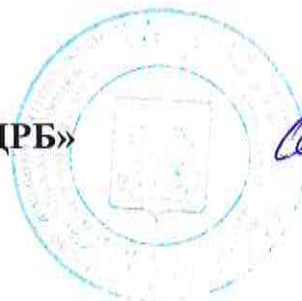
**«Об утверждении плана мероприятий ("Дорожной карты")
"Сокращение дефицита врачей и средних медицинских работников"»**

В целях реализации плана мероприятий (дорожной карты) «Сокращение дефицита врачей и средних медицинских работников», направленных на сокращение дефицита медицинских работников в ГБУЗ «Бичурская ЦРБ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту"), направленных на сокращение дефицита медицинских работников, согласно приложению 1.
2. Главному врачу совместно с руководителем РУО, главой МО «Бичурский район», начальником отдела кадров ГБУЗ «Бичурская ЦРБ», руководствоваться Планом мероприятий ("дорожной картой") "Сокращения дефицита врачей и средних медицинских работников" для достижения целевых показателей планов-графиков.
3. Государственному бюджетному учреждению здравоохранения "Бичурская центральная районная больница" обеспечить информационное и аналитическое сопровождение мероприятий "дорожной карты".
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Главный врач
ГБУЗ «Бичурская ЦРБ»**



О.В. Спинова

План мероприятий («Дорожная карта») Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Бичурская центральная районная больница»

Целью плана мероприятий (дорожной карты) "Сокращение дефицита врачей и средних медицинских работников" (далее - "дорожная карта") является разработка мероприятий, направленных на повышение укомплектованности медицинских организаций врачами и средним медицинскими работниками (далее - медицинские работники).

Реализация "дорожной карты" призвана обеспечить формирование механизмов (условий) привлечения и закрепления медицинских работников, сокращения оттока их из ГБУЗ «Бичурская ЦРБ».

Результатом успешной реализации "дорожной карты" является повышение укомплектованности медицинскими работниками медицинской организации.

На 1 января 2022г. численность работников здравоохранения Бичурского района составляет – 369 человек, штатных должностей – 483,75 ед., занято – 424,75 ед. Процент укомплектованности штатных должностей по району составляет – 87,8%; коэффициент совместительства – 1,2.

Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения составляет 14,84.

Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения в составляет 84,12.

В том числе по категориям:

- **физических лиц врачебного персонала** – 33 человек, штатных единиц – 85,25 ед., занято – 61,50 ед.; процент укомплектованности составляет – 72,1%; коэффициент совместительства – 1,9

- **физических лиц среднего медицинского персонала** – 187 человек, штатных должностей – 244,00 ед., занято – 212,75,00 ед., процент укомплектованности составляет 87,2%; коэффициент совместительства – 1,1.

- **физических лиц младшего персонала** – 20 человек, штатных должностей – 19,50 ед., занято – 19,50 ед.,

Среди врачебных должностей особо востребованы следующие специалисты:

1. Врач-педиатр участковый;
2. Врачи общей практики;
3. Врач терапевт;
4. Врач-хирург;
5. Врач-анестезиолог-реаниматолог.

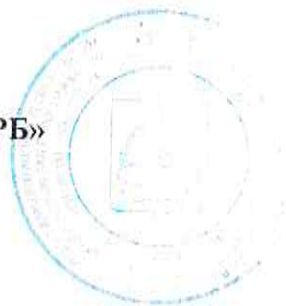
Сохраняется потребность в средних медицинских работниках, особенно в фельдшерах на фельдшерско-акушерских пунктах.

N п/п	Наименование мероприятия (контрольной точки)	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Определение потребности в медицинских кадрах для оказания первичной медико-санитарной помощи в разрезе специальностей на краткосрочную (на 2022 - 2023г. г.) и среднесрочную перспективу (до 2025 г.)	в течение года	Главный врач Кадровая служба	Обеспечение медицинскими кадрами в соответствии с потребностью с целью оказания качественной медицинской помощи
2.	Постоянный мониторинг движения кадров	в течение года	Кадровая служба	
3.	Оценка штатного расписания медицинской организации и приведение в соответствие с потребностью в медицинских специалистах, исходя из планирования сети и видов оказания медицинской помощи	в течение года	Планово-экономическая служба	
4.	Привлечение выпускников образовательных организаций общего образования для дальнейшего обучения по программам целевой подготовки высшего профессионального образования (специалитет и ординатура)	в течение года	Администрация больницы Кадровая служба	Привлечении в здравоохранение мотивированного контингента учащихся, закрепление целевиков на рабочих местах, сокращение дефицита врачей и среднего персонала
5.	Организация и проведение профориентационной работы с учащимися общеобразовательных учреждений	сентябрь - май ежегодно	Главная медицинская сестра Главный врач Заместитель главного врача по лечебной части	
6.	Дальнейшая подготовка и развитие профильных медицинских классов	ежегодно	РУО совместно с Бичурской ЦРБ	
8	Участие в ярмарках вакансий в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего образования	ежегодно	Главный врач Кадровая служба	

9	Размещение информации о возможности трудоустройства в ГБУЗ «Бичурская ЦРБ»	Ежемесячное обновление	Кадровая служба	
10.	Заключение договоров на целевую подготовку по программам специалитета	ежегодно	Юрисконсульт Кадровая служба	Сокращение дефицита врачей и среднего медицинского персонала путем направления на работу с обязательной отработкой
10.1	Оказание дополнительных мер социальной поддержки обучающимся в рамках целевой подготовки по программам специалитета на 5-6 курсах (студентам ежеквартально стипендия в размере 3000 руб.)	ежеквартально	Бичурская ЦРБ	
11.	Заключение договоров на целевую подготовку по программам ординатуры	ежегодно	Юрисконсульт Кадровая служба	
12	Заключение договоров на целевую подготовку по программе среднего профессионального образования на основе расчета потребности в специалистах.	ежегодно	Юрисконсульт Кадровая служба	
12.1	Оказание дополнительных мер социальной поддержки обучающимся в рамках целевой подготовки по программам среднего профессионального образования (студентам ежеквартально стипендия в размере 1500 рублей.)	ежеквартально	Бичурская ЦРБ	
13.	Продолжить развивать практику наставничества	постоянно	Бичурская ЦРБ	Обеспечение медицинскими кадрами в соответствии с потребностью с целью оказания качественной медицинской помощи
14.	Организация работы по заключению договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по программе «Земский доктор» и «Земский фельдшер»	ежегодно	Главный врач Кадровая служба	
15.	Взаимодействие с администрациями муниципальных образований в части предоставления служебного жилья, мест в дошкольных учреждениях	постоянно	Главный врач совместно с Главой района МО «Бичурский район»	

16	Размещение информации о возможности трудоустройства в ГБУЗ «Бичурская ЦРБ»	Ежемесячное обновление	Кадровая служба	Сокращение кадрового дефицита врачей и среднего медицинского персонала
17	Информирование населения о разработанном плане мероприятий, направленных на сокращения дефицита врачей и средних медицинских работников:	ежегодно		
17.1	Сайт ГБУЗ «Бичурская ЦРБ»	Ежемесячное обновление	Информационный отдел	
17.2	Сайт администрации МО «Бичурский район»	Ежеквартально	Администрация ГБУЗ «Бичурская ЦРБ» совместно с Администрацией МО «Бичурский район»	
17.3	Социальные сети и мессенджеры (instagram, vk, Viber-«Бичуры-инфо. 24/7»	Ежемесячное обновление	Администратор	
17.4	Коллективные сходы сельских поселений	По факту организации сходов населения	Администрация ГБУЗ «Бичурская ЦРБ» совместно с Администрацией МО «Бичурский район»	

Главный врач
ГБУЗ «Бичурская ЦРБ»



Спинава

О.В. Спинава